



# Comune di Marano Principato

Provincia di Cosenza

Piazza Caduti in Guerra n. 1

<b>REGISTRO GENERALE</b>	
<b>Numero</b>	<b>Data</b>
<b>181</b>	<b>22/04/2026</b>
<b>Proposta Numero 198</b>	

## **DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE**

### **SETTORE II - Economico Finanziario**

<b>OGGETTO:</b>	<b>AVVIAMENTO A SELEZIONE EX ARTT.16 LEGGE N.56/87 E 35 COMMA1, LETT.B) D.LGS. N. 165/2001 PRESSO IL COMUNE DI MARANO PRINCIPATO PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PARZIALE (18 ORE SETTIMANALI) E INDETERMINATO DA INQUADRARE NELL'AREA DEGLI "OPERATORI", DI N. 4 UNITÀ DI PERSONALE PROFILO PROFESSIONALE "USCIERI E PROFESSIONI ASSIMILATE"- CODICE ISTAT 8.1.2.1.0 E DI N.2 UNITÀ DI PERSONALE PROFILO PROFESSIONALE "PERSONALE NON QUALIFICATO ADDETTO ALLA MANUTENZIONE DEL VERDE"- CODICE ISTAT 8.3.1.2.0, RIVOLTO AI TIROCINANTI DI INCLUSIONE SOCIALE EX PERCETTORI DI MOBILITÀ IN DEROGA DI CUI AL D.D.G. N. 12824/2019 DELLA REGIONE CALABRIA. PRESA ATTO ESITO PROVA DI IDONEITA' E APPROVAZIONE GRADUATORIA DEFINITIVA.</b>
-----------------	--

**Visto** il Decreto regionale n. 12824 del 18/10/2019, pubblicato sul BURC n. 116/18-10-2019, ad oggetto: "*PAC Calabria 2014-2020 - Approvazione manifestazioni d'interesse rivolte ad enti pubblici e soggetti privati per la presentazione di percorsi di politiche attive per la realizzazione di tirocini di inclusione sociale rivolti a disoccupati ex percettori di mobilità in deroga. Accertamento dell'entrata e prenotazione di impegno di spesa.*";

#### **Viste:**

- la deliberazione di G.C. n. 117 del 28/10/2019, esecutiva;
- la deliberazione di G.C. n. 2 del 03/01/2020, esecutiva;
- la deliberazione di G.C. n. 76 del 06/11/2020, esecutiva;
- la deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri di G.C. n. 1 del 08/01/2021, esecutiva;
- la deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri di G.C. n. 55 del 01/09/2021, esecutiva;
- la deliberazione di G.C. n. 01 del 19/10/2021, esecutiva;
- la deliberazione di G.C. n. 113 del 12/09/2022, esecutiva;
- la deliberazione di G.C. n.108 del 02/10/2023, esecutiva;
- la deliberazione di G.C. n. 95 del 04/11/2024, esecutiva;

**Vista** la deliberazione di Giunta Comunale n. 57 del 12/06/2025 ad oggetto: "*Atto di indirizzo – Tirocini di*

**COPIA CARTACEA DI ORIGINALE DIGITALE.**

documento firmato digitalmente da Nadia Francesca Bilotto e stampato il giorno 22/04/2026 da Giada Ughetta Trevisan.  
Riproduzione cartacea ai sensi del D.Lgs.82/2005 e successive modificazioni, di originale digitale.

*Inclusione Sociale rivolti a disoccupati ex percettori di mobilità in deroga della Regione Calabria – Decreto Nr. 12824 del 18/10/2019 – BURC. 116/18-10-2019. Dichiarazione d’interesse per la verifica a procedere alla contrattualizzazione a tempo indeterminato.*”, esecutiva;

**Vista** la deliberazione di G.C. n. 74 del 30/07/2025 ad oggetto: *“Atto di indirizzo. Avvio delle procedure di stabilizzazione dei soggetti coinvolti nei tirocini di inclusione sociale rivolti a disoccupati ex percettori di mobilità in deroga della Regione Calabria – Decreto Nr. 12824 del 18/10/2019 – BURC. 116/18-10-2019. Autorizzazione al reclutamento tramite la procedura prevista dall’art. 16 della Legge 56/1987 (avviamento a selezione tramite i Centri per l’Impiego).*”, esecutiva, con la quale l’organo esecutivo ha stabilito di aderire alla Manifestazione di interesse rivolta agli Enti pubblici per la stabilizzazione dei n. 6 tirocinanti (ex percettori di mobilità in deroga) ospitati dal Comune di Marano Principato, autorizzando il reclutamento tramite la procedura di selezione ex artt. 16 Legge n. 56/87 e 35 comma 1, lett. b) D. Lgs. n. 165/2001 per l’assunzione a tempo indeterminato e parziale a n.18 ore settimanali da inquadrare nell’Area degli Operatori;

**Vista** la deliberazione di G.C. n. 80 del 27/08/2025 ad oggetto: *“Integrazione al piano triennale dei fabbisogni del personale 2025 – 2027, Sezione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), approvato con deliberazione di G.C. n. 99/20.11.2024.*”, esecutiva, con la quale si è integrato il Piano triennale di Fabbisogni del Personale 2025/2027 e, contestualmente la Sezione III: Organizzazione e Capitale Umano del Piano Integrato Attività ed Organizzazione (PIAO) 2025 - 2027 prevedendo l’avvio delle procedure di reclutamento tramite la selezione ai sensi dell’art. 16 della legge 28 febbraio 1987, n. 56, e dell’art. 35, comma 1, lettera b) del D. Lgs 165/2001 per l’assunzione a tempo part time (18 ore settimanali) ed indeterminato di n. 06 unità di personale da inquadrare nell’area degli Operatori;

**Vista** la deliberazione di G.C. n. 19 del 16/02/2026 ad oggetto: *“Piano triennale dei fabbisogni del personale 2026 – 2028, Sezione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO).*”, esecutiva;

**Considerato che**, in virtù di quanto sopra esposto, l’Ente ha inoltrato al Centro per l’Impiego di Cosenza, mediante apposita piattaforma, con protocollo n. 7626 del 29/09/2025 e n. 7699 del 01/10/2025, la richiesta per:

- n. 02 unità di personale con profilo professionale *“Personale non qualificato addetto alla manutenzione del verde”* CODICE ISTAT 8.3.1.2.0 - CCNL Funzioni Locali;

- n. 04 unità di personale con profilo professionale *“Uscieri e professioni assimilate”* - CODICE ISTAT 8.1.2.1.0 - CCNL Funzioni Locali;

**Visti** i Decreti Dirigenziali della Regione Calabria – Settore 6 Coordinamento dei Centri per l’Impiego del Dipartimento Lavoro, pubblicati sul sito istituzionale della Regione Calabria:

- N°14962 del 21/10/2025 ad oggetto: *“Avviamento a selezione ex artt.16 legge n.56/87 e 35 comma1, lett. b) D.lgs. n. 165/2001 presso il Comune di Marano Principato per l’assunzione a tempo parziale (18 ore settimanali) e indeterminato di n.2 unità di personale da inquadrare nell’Area degli “Operatori”, Profilo professionale “Personale non qualificato addetto alla manutenzione del verde”-codice ISTAT8.3.1.2.0 – CCNL Funzioni Locali, rivolto ai Tirocinanti di inclusione sociale ex percettori di mobilità in deroga di cui all’Accordo del 22.01.2015 approvato dalla Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome (D.G.R. n. 472 del 29.10.2018) in ossequio a quanto previsto dal Decreto-legge 22 aprile 2023, n.44, recante “Disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche”, convertito con modificazioni dalla L.21 giugno 2023, n.74, per come modificato ad opera dell’art.1, comma 132, Legge 30 dicembre 2024, n.207. Approvazione Avviso Pubblico.”;*

- N°14964 del 21/10/2025 ad oggetto: *“Avviamento a selezione ex artt.16 legge n.56/87 e 35 comma1, lett.b) D.lgs. n. 165/2001 presso il Comune di Marano Principato per l’assunzione a tempo parziale (18 ore settimanali) e indeterminato di n. 4 unità di personale da inquadrare nell’Area degli “Operatori”, Profilo professionale “Uscieri e professioni assimilate”-codice ISTAT 8.1.2.1.0– CCNL Funzioni Locali, rivolto ai Tirocinanti di inclusione sociale ex percettori di mobilità in deroga di cui all’Accordo del 22.01.2015 approvato dalla Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome (D.G.R. n. 472 del 29.10.2018) in ossequio a quanto previsto dal Decreto-legge 22 aprile 2023, n.44, recante “Disposizioni urgenti*

**COPIA CARTACEA DI ORIGINALE DIGITALE.**

documento firmato digitalmente da Nadia Francesca Bilotto e stampato il giorno 22/04/2026 da Giada Ughetta Trevisan.

Riproduzione cartacea ai sensi del D.Lgs.82/2005 e successive modificazioni, di originale digitale.

*per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche”, convertito con modificazioni dalla L.21 giugno 2023, n.74, per come modificato ad opera dell’art.1, comma 132, Legge 30 dicembre 2024, n.207. Approvazione Avviso Pubblico.”;*

**Visti**, altresì i Decreti Dirigenziali della Regione Calabria – Settore 7 Rete dei Centri per l’Impiego, Servizi Al Lavoro, Collocamento Mirato del Dipartimento Lavoro Imprese e Attività Produttive:

- n°3633 del 11/03/2026, pervenuto con prot. n. 2101 del 11/03/2026, di approvazione graduatoria provvisoria per le n. 02 unità di personale con profilo professionale “Personale non qualificato addetto alla manutenzione del verde” *CODICE ISTAT 8.3.1.2.0 - CCNL Funzioni Locali*;

- n°3634 del 11/03/2026, pervenuto con prot. n. 2101 del 11/03/2026, di approvazione graduatoria provvisoria per le n. 04 unità di personale con profilo professionale “Uscieri e professioni assimilate” - *CODICE ISTAT 8.1.2.1.0 - CCNL Funzioni Locali*;

- n°4887 del 26/03/2026, pervenuto con prot. n. 2530 del 27/03/2026, di approvazione graduatoria definitiva per le n. 02 unità di personale con profilo professionale “Personale non qualificato addetto alla manutenzione del verde” *CODICE ISTAT 8.3.1.2.0 - CCNL Funzioni Locali*;

- n°4888 del 26/03/2026, pervenuto con prot. n. 2530 del 27/03/2026, di approvazione graduatoria provvisoria le n. 04 unità di personale con profilo professionale “Uscieri e professioni assimilate” - *CODICE ISTAT 8.1.2.1.0 - CCNL Funzioni Locali*;

**Visto** il punto 12, paragrafo 11 dell’allegato A al D.D.G. del 19 giugno 2022 il quale dispone “...*Alle operazioni di Selezione e prove d’idoneità provvede l’Amministrazione richiedente. La selezione deve consistere nello svolgimento di prove pratiche attitudinali ovvero in sperimentazioni lavorative i cui contenuti sono da determinare con riferimento a quelli previsti nelle declaratorie e nei mansionari di qualifica, categoria o profilo professionale dei comparti di riferimento. La selezione deve tendere ad accertare l’idoneità del lavoratore a svolgere le mansioni proprie della qualifica, categoria o profilo professionale.*”

**Vista** la deliberazione della Giunta Comunale n. 55 del 03/04/2026 avente ad oggetto: “*Preso atto dei decreti dirigenziali della Regione Calabria, Settore 7 - Rete dei Centri per l’Impiego, Servizi al Lavoro, Collocamento Mirato - del Dipartimento Lavoro, Imprese e Aree Produttive, n°. 4887 del 26/03/2026 e n. 4888 del 26/03/2026. Atto di indirizzo per selezione, ai sensi dell’art. 16 della L. 56/1987 (avviamento a selezione tramite i centri per l’impiego), finalizzata alla stabilizzazione dei tirocinanti di inclusione sociale di cui al D.D.G. n. 12824/2019.*”, esecutiva ai sensi di legge, con cui l’organo esecutivo prendeva atto dei Decreti Dirigenziali della Regione Calabria, di approvazione delle graduatorie definitive, pervenuti a questo Ente il 27/03/2026 ed acquisiti al prot. n. 2530, e dava indirizzo a questo Ufficio di provvedere alla selezione di cui all’oggetto secondo le modalità indicate nel punto 8) degli Avvisi Pubblici approvati con DDR n°14962 e 14964 del 21/10/2025;

**Vista** la propria determinazione n. 147 del 08/04/2026 ad oggetto: “*Selezione ai sensi dell’art. 16 della L. 56/1987 (Avviamento a selezione tramite I Centri per l’Impiego), finalizzata alla stabilizzazione dei tirocinanti di inclusione sociale di cui al D.D.G. N. 12824/2019, di cui alla GC N.55 del 03/04/2026. Nomina Commissione.*”;

**Visto** il Verbale di insediamento della Commissione Esaminatrice n. 1 del 08/04/2026, acquisito in pari data al prot. dell’Ente al n. 2790;

**Visti** i criteri di valutazione delle prove e assegnazione dei punteggi – Estratto del Verbale n. 1 del 08/04/2026, prot. n. 2952 del 14/04/2026;

**Visto** l’Avviso di convocazione dei candidati alla prova selettiva per l’accertamento dell’idoneità dei candidati a svolgere le mansioni proprie del profilo professionale come disposto al paragrafo 11 dell’Allegato A) al D.D.R. n. 7086 del 29/06/2022, emanato dalla Regione Calabria, ns prot. n. 2816 del 09/04/2026;

**Preso atto** dei provvedimenti della Commissione Esaminatrice concernenti le operazioni selettive tenutesi giorno 15/04/2026 presso la sede comunale, trasmessi a questo Ufficio con prot. n. 3010 del 15/04/2026;

**Ritenuto**, alla luce dei suddetti verbali, approvare le operazioni concorsuali e, per l’effetto, prendere atto dell’esito positivo della procedura approvando altresì le seguenti graduatorie definitive:

**COPIA CARTACEA DI ORIGINALE DIGITALE.**

documento firmato digitalmente da Nadia Francesca Bilotto e stampato il giorno 22/04/2026 da Giada Ughetta Trevisan.

Riproduzione cartacea ai sensi del D.Lgs.82/2005 e successive modificazioni, di originale digitale.

<b>Graduatoria di idoneità di cui all'Avviso approvato con DDR n. 14962 del 21/10/2025 per il profilo professionale</b> <b>“PERSONALE NON QUALIFICATO ADDETTO ALLA MANUTENZIONE DEL VERDE” - CODICE ISTAT 8.3.1.2.0”</b>	
<b>CANDIDATO</b>	<b>ESITO</b>
<b>RFF*****E915X</b>	IDONEO
<b>NCC*****D086S</b>	IDONEO
<b>MGL*****D086F</b>	IDONEO

<b>Graduatoria di idoneità di cui di cui all'Avviso approvato con DDR n. 14964 del 21/10/2025 per il profilo professionale</b> <b>“USCIERI E PROFESSIONI ASSIMILATE” - CODICE ISTAT 8.1.2.1.0”</b>	
<b>CANDIDATO</b>	<b>ESITO</b>
<b>CRB*****C515C</b>	IDONEO
<b>TRS*****D086O</b>	IDONEO
<b>RSS*****D086I</b>	IDONEO
<b>MSS*****D086E</b>	IDONEO
<b>MGL*****D086F</b>	IDONEO
<b>CPR*****D086G</b>	IDONEO
<b>STF*****D086G</b>	IDONEO
<b>FSC*****D086A</b>	IDONEO

**Considerato che**, ai sensi del punto 9) degli Avvisi Pubblici approvati con DDR n°14962 e 14964 del 21/10/2025, l'Ente è tenuto a comunicare al Settore n. 6 “Coordinamento dei Centri per l'Impiego” del Dipartimento Lavoro della Regione Calabria, nei 15 giorni successivi all'espletamento della prova, l'esito della stessa;

**Ritenuto** provvedere in merito e prendere atto e approvare i provvedimenti della Commissione Esaminatrice, concernenti le operazioni selettive tenutesi giorno 15/04/2026 presso la sede comunale, trasmessi a questo Ufficio con prot. n. 3010 del 15/04/2026 e comunicarne l'esito alla Regione Calabria;

**Dato atto che**, con successivi atti, si procederà all'assunzione a tempo indeterminato e parziale a n. 18 ore settimanali delle unità lavorative in parola da inquadrare nell'Area degli Operatori presso il Comune di Marano Principato per come indicato dalla Regione Calabria con nota prot. n. 796675 del 23/10/2026, acquisita al prot. di questo Ente al n. 8302 del 24/10/2025, ad oggetto: “*Trasmissione DDG n. 15169/2025*”;

Per tutto quanto sopra;

**Visto** il Decreto Dirigenziale della Regione Calabria n. 7086 del 29/06/2022;

**Visto** il decreto sindacale n. 11 del 30/12/2025: “*Attribuzione Posizione Organizzativa e Responsabilità del Settore II – Economico/Finanziario alla Dott.ssa Nadia Francesca Bilotto - Dal 01/01/2026 al 30/06/2026.*”;

**Vista** la deliberazione della Giunta Comunale n. 07 del 13/01/2026 ad oggetto: “*Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione Provvisorio (Art. 169 Del D.Lgs. N. 267/2000). Anno 2026.*”, esecutiva;

**Vista** la deliberazione della Giunta Comunale n. 52 del 30/03/2026 ad oggetto: “*Approvazione dello Schema di Documento Unico Di Programmazione (DUP) – Periodo 2026 – 2028 (Art. 170, Comma 1, D.Lgs. N. 267/2000).*”

**COPIA CARTACEA DI ORIGINALE DIGITALE.**

documento firmato digitalmente da Nadia Francesca Bilotto e stampato il giorno 22/04/2026 da Giada Ughetta Trevisan.

Riproduzione cartacea ai sensi del D.Lgs.82/2005 e successive modificazioni, di originale digitale.

*Presentazione al Consiglio Comunale.*”, esecutiva;

**Vista** la deliberazione della Giunta Comunale n. 53 del 30/03/2026 ad oggetto: “*Approvazione dello Schema di Bilancio di Previsione Finanziario 2026-2028 (Art. 11 D.Lgs. N. 118/2011).*”, esecutiva;

**Visto** il Regolamento di Contabilità Armonizzato, approvato con deliberazione consiliare n. 29 del 29/07/2016, esecutiva, e modificato con deliberazione consiliare n. 28 del 22/11/2018;

**Vista** la Legge n. 199 del 30 dicembre 2025 (Legge di Bilancio 2026);

**Visto** lo Statuto Comunale;

**Visto** il D.Lgs. n. 165/2001;

**Visto** il D.P.R. n. 487/1994;

### **DETERMINA**

La premessa è parte integrante e sostanziale del presente atto.

1) **Di prendere atto e approvare** in riferimento alla selezione ai sensi dell’art. 16 della legge 28 febbraio 1987, n. 56 e dell’art. 35, comma 1, lettera b) del D. Lgs 165/2001, i provvedimenti della Commissione Esaminatrice concernenti le operazioni selettive volte all’accertamento dell’idoneità dei candidati secondo le modalità indicate nel punto 8) degli Avvisi Pubblici approvati con DDR n°14962 e 14964 del 21/10/2025, tenutesi giorno 15/04/2026 presso la sede comunale, trasmessi a questo Ufficio con prot. n. 3010 del 15/04/2026;

2) **Di prendere atto** dell’esito positivo della procedura e approvare le seguenti graduatorie definitive:

<b>Graduatoria di idoneità di cui all’Avviso approvato con DDR n. 14962 del 21/10/2025 per il profilo professionale “PERSONALE NON QUALIFICATO ADDETTO ALLA MANUTENZIONE DEL VERDE” - CODICE ISTAT 8.3.1.2.0”</b>	
<b>CANDIDATO</b>	<b>ESITO</b>
<b>RFF*****E915X</b>	IDONEO
<b>NCC*****D086S</b>	IDONEO
<b>MGL*****D086F</b>	IDONEO

<b>Graduatoria di idoneità di cui di cui all’Avviso approvato con DDR n. 14964 del 21/10/2025 per il profilo professionale “USCIERI E PROFESSIONI ASSIMILATE” - CODICE ISTAT 8.1.2.1.0”</b>	
<b>CANDIDATO</b>	<b>ESITO</b>
<b>CRB*****C515C</b>	IDONEO
<b>TRS*****D086O</b>	IDONEO
<b>RSS*****D086I</b>	IDONEO
<b>MSS*****D086E</b>	IDONEO
<b>MGL*****D086F</b>	IDONEO
<b>CPR*****D086G</b>	IDONEO
<b>STF*****D086G</b>	IDONEO

**COPIA CARTACEA DI ORIGINALE DIGITALE.**

documento firmato digitalmente da Nadia Francesca Bilotto e stampato il giorno 22/04/2026 da Giada Ughetta Trevisan.  
Riproduzione cartacea ai sensi del D.Lgs.82/2005 e successive modificazioni, di originale digitale.

FSC*****D086A	IDONEO
---------------	--------

- 3) **Di dare atto** che i candidati utilmente collocati in graduatoria per cui si procederà all'assunzione a tempo indeterminato e parziale a n. 18 ore settimanali, da inquadrare nell'Area degli Operatori presso il Comune di Marano Principato sono:

“PERSONALE NON QUALIFICATO ADDETTO ALLA MANUTENZIONE DEL VERDE” CODICE ISTAT 8.3.1.2.0”	
Cognome e Nome	CF
RUFFOLO SALVATORE ANTONIO	RFF*****E915X
NACCARATO FRANCO	NCC*****D086S

“USCIERI E PROFESSIONI ASSIMILATE” CODICE ISTAT 8.1.2.1.0”	
Cognome e Nome	CF
CARBONE ARMANDO	CRB*****C515C
TARSITANO GIOVANNI	TRS*****D086O
RUSSO DOMENICO	RSS*****D086I
MISASI ALESSANDRO	MSS*****D086E

- 4) **Di comunicare**, ai sensi del punto 9) degli Avvisi Pubblici approvati con DDR n°14962 e 14964 del 21/10/2025, al Settore n. 6 “Coordinamento dei Centri per l’Impiego” del Dipartimento Lavoro della Regione Calabria, nei 15 giorni successivi all’espletamento della prova, l’esito della stessa;
- 5) **Di dare atto che**, con successivi atti, si procederà all’assunzione a tempo indeterminato e parziale a n. 18 ore settimanali delle unità lavorative in parola da inquadrare nell’Area degli Operatori presso il Comune di Marano Principato per come indicato dalla Regione Calabria con nota prot. n. 796675 del 23/10/2026, acquisita al prot. di questo Ente al n. 8302 del 24/10/2025, ad oggetto: “*Trasmissione DDG n. 15169/2025*”;
- 6) **Di dare atto** che ai sensi dell’art. 6 bis L. 241/90 e ss.mm., dell’art. 6 del D.P.R. 62/2013 e del Codice di Comportamento comunale, non ci sono, alla data odierna, situazioni di conflitto di interessi, che possano incidere sul presente provvedimento;
- 7) **Di accertare**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all’articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell’azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
- 8) **Di dare atto**, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall’art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, che il presente provvedimento, propedeutico ad una procedura di stabilizzazione, comporta riflessi diretti sulla situazione economico finanziaria dell’Ente;
- 9) **Di pubblicare** il presente provvedimento sul sito web comunale Sez. Amministrazione trasparente.

Il Responsabile del Settore  
Nadia Francesca Bilotto / ArubaPEC S.p.A.  
*Atto firmato Digitalmente*



# Comune di Marano Principato

Provincia di Cosenza

Piazza Caduti in Guerra n. 1

**DETERMINAZIONE N. 181**  
**Data di registrazione 22/04/2026**

SETTORE II - Economico Finanziario

**OGGETTO:**

AVVIAMENTO A SELEZIONE EX ARTT.16 LEGGE N.56/87 E 35 COMMA1, LETT.B) D.LGS. N. 165/2001 PRESSO IL COMUNE DI MARANO PRINCIPATO PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PARZIALE (18 ORE SETTIMANALI) E INDETERMINATO DA INQUADRARE NELL'AREA DEGLI "OPERATORI", DI N. 4 UNITÀ DI PERSONALE PROFILO PROFESSIONALE "USCIERI E PROFESSIONI ASSIMILATE"- CODICE ISTAT 8.1.2.1.0 E DI N.2 UNITÀ DI PERSONALE PROFILO PROFESSIONALE "PERSONALE NON QUALIFICATO ADDETTO ALLA MANUTENZIONE DEL VERDE"- CODICE ISTAT 8.3.1.2.0, RIVOLTO AI TIROCINANTI DI INCLUSIONE SOCIALE EX PERCETTORI DI MOBILITÀ IN DEROGA DI CUI AL D.D.G. N. 12824/2019 DELLA REGIONE CALABRIA. PRESA ATTO ESITO PROVA DI IDONEITA' E APPROVAZIONE GRADUATORIA DEFINITIVA.

## ATTESTAZIONE DI REGOLARITÀ CONTABILE

ESERCIZIO	DEBITORE / CREDITORE	CAPITOLO	NUMERO	IMPORTO

Visto si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria della determinazione di cui all'oggetto ai sensi dell'art. 151, comma 4°, e dell'art. 153, comma 5°, del T. U. approvato con D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

22/04/2026

Il Responsabile  
Nadia Francesca Bilotto / ArubaPEC S.p.A.  
(atto sottoscritto digitalmente)

COPIA CARTACEA DI ORIGINALE DIGITALE.

documento firmato digitalmente da Nadia Francesca Bilotto e stampato il giorno 22/04/2026 da Giada Ughetta Trevisan.  
Riproduzione cartacea ai sensi del D.Lgs.82/2005 e successive modificazioni, di originale digitale.